

# 政府秘書職務人員協會

## 私人秘書職系問卷調查 2013

發出問卷日期：23.8.2013

截止收回問卷日期：6.9.2013

檢討私人秘書職系晉升機制		回應		
(1)	同意 / 不同意* 取消遴選面試，以年資和考勤報告作為評核晉升準則。	同意 (80.3%)	不同意 (16.3%)	沒意見 (3.4%)
(2)	在今屆面試放榜後，如是 <b>直接晉升者</b> ，以往有 / 沒有* 為方便行政署任。如有，已署任年期為 半年 / 一年 / 二年 / 三年 / 三年以上* 才獲晉升該職位。	有直接晉升者 (8.5%) 之前有行政署任： 半年：3 一年：10 二年：1 四年：1	沒有 (61.2%)	不適用 (30.3%)
(3)	在今屆面試放榜後，有 / 沒有* <b>獲推薦要 6 個月署任才可實任</b> 。如有，之前有 / 沒有* 獲推薦為方便行政署任，並已署任年期為 半年 / 一年 / 二年 / 三年 / 三年以上*。	有獲推薦要 6 個月署任 (5.6%) 之前有行政署任： 沒有：2 半年：6 二年：1 三年：1	沒有 (60.7%)	不適用 (33.7%)
(4)	在今屆面試放榜後，有 / 沒有* <b>獲推薦為方便行政署任</b> 。如有，為首次署任 / 繼續署任*。如繼續署任，已署任年期為 半年 / 一年 / 二年 / 三年 / 三年以上*。	有獲推薦為方便行政署任 (10.7%) 之前有行政署任： 首次：8 繼續：8(半年) 3(一年)	沒有 (55.6%)	不適用 (33.7%)
檢討私人秘書職系的人職要求		回應		
(5)	同意 / 不同意* 提高二級私人秘書的英文科入職要求為香港中學會考英國語文科(課程乙)考獲 C 級 <sup>註</sup> 或以上或同等學歷(現時為 E 級)。  註：相等於現時香港中學文憑考試英國語文科第 3 級成績。	同意 (70.2%)	不同意 (23.6%)	沒意見 (6.2%)
(6)	同意 / 不同意* 提高二級私人秘書入職的中文文字處理技能要求為每分鐘 30 字(現時為每分鐘 20 字)。	同意 (84.8%)	不同意 (10.7%)	沒意見 (4.5%)

## 其他意見 – 摘要

檢討私人秘書職系晉升機制	
同意取消遴選面試的原因	
1.	遴選面試不公平，參加晉升計劃的同事已通過規定年資需要、語文和技能考試、具備優良的考勤報告，而面試裡的考核問題已不是秘密，遴選委員會在短短 20 分鐘如何準確地揀選人員晉升，對私人秘書晉升嚴苛，打擊私人秘書士氣。
2.	對私人秘書職系不公平，很多一般職系和部門職系都沒有遴選面試，應與文書職系遴選制度看齊，不應有差異。
3.	可考慮按年資和考勤報告先署任一年，再看工作表現和能力，才實任晉升。
不同意取消遴選面試的原因	
1.	有能者居之，年資和良好考勤報告之餘，遴選委員會可透過面試揀選合適人才。
2.	考勤報告未必能真實報告其表現，容易造成不公平和不公正。

檢討私人秘書職系的入職要求	
同意提高二級私人秘書的英國語文科程度至 C 級	
1.	學歷提升是大勢所趨，秘書質素有保證，更為專業。
2.	提高英國語文水平，對提升工作效率有莫大的幫助。
不同意二級私人秘書的提高英國語文科考獲 C 級的原因	
1.	公平原則，工資及晉升機制應以一般職系同級看齊，因此不同意提高二級私人秘書的英文科入職要求。

其他	
1.	要求設立「面試上訴和申請重新評核機制」。
2.	面試時，普通話題不計分，應取消普通話題。
3.	私人秘書調職其他部門進度十分緩慢，這會影響晉升機會，希望加快調職申請。
4.	爭取恢復公開招聘二級私人秘書，才可保持職系流動性和競爭力，亦以免私人秘書職位，因人手不足，陸續被文書職系取代。
5.	不是私人秘書職級，不能用 PS 名稱。